

Guide entreprise · Recruter un apprenti négociateur technico-commercial

Version 3 · Juillet 2026 · 8 étapes clés + FAQ · Mis à jour suite à veille légale (indicateur 23)

Pourquoi recruter un apprenti IDACO ?

Un apprenti Négociateur Technico-Commercial IDACO, c'est un profil opérationnel dès la première semaine en entreprise, un accompagnement pédagogique assuré par le CFA, une présence en entreprise de 66 % du temps sur 8 mois, et un dispositif financièrement encadré grâce à la nouvelle aide exceptionnelle à l'embauche d'apprentis (décret n° 2026-168 du 6 mars 2026).

Étape 1 · Définir votre besoin (1 semaine)

Identifiez le poste, les missions clés, le maître d'apprentissage. Rédigez une fiche de poste orientée compétences (prospection, RDV, négociation, CRM, reporting). Vérifiez que les missions couvrent effectivement les compétences du référentiel RNCP 39063.

Étape 2 · Contacter IDACO (1 jour)

Écrivez à formations@idaco.fr avec votre besoin. Un premier échange téléphonique est organisé sous 5 jours ouvrés. Nous vous transmettons le référentiel du titre, un modèle de fiche de poste et notre guide du maître d'apprentissage.

Étape 3 · Sourcing et présélection (2 à 3 semaines)

IDACO diffuse votre offre auprès de son vivier de candidats (candidatures spontanées, Mission Locale, France Travail). Nous présélectionnons les profils qui correspondent à vos critères et vous proposons des candidats déjà positionnés (test de 1h30 + entretien).

Étape 4 · Entretien de recrutement (1 semaine)

Vous rencontrez les candidats présélectionnés en entretien, soit dans vos locaux, soit dans nos locaux du CFA. IDACO peut faciliter la logistique et être présent en observateur si vous le souhaitez.

Étape 5 · Signature du contrat d'apprentissage (1 à 2 semaines)

Le contrat CERFA est établi. IDACO vous accompagne dans sa rédaction et le transmet à votre OPCO pour financement. Vous n'avez aucune démarche de paiement à effectuer envers IDACO — le financement passe intégralement par votre OPCO.

Étape 6 · Préparation du démarrage (1 à 4 semaines selon session)

Signature de la charte du maître d'apprentissage, préparation du poste, désignation du maître d'apprentissage, information des équipes internes. IDACO fournit un livret « Maître d'apprentissage » avec toutes les ressources nécessaires.

Étape 7 · Démarrage et intégration (1re semaine)

L'apprenti démarre en centre de formation (1 semaine), puis 2 semaines en entreprise. Une réunion tripartite d'entrée est organisée en semaine 2 pour cadrer les missions, le PAI et le calendrier. Vous êtes accompagné pendant toute la période.

Étape 8 · Suivi tout au long de l'apprentissage

Fiche de liaison mensuelle, visite tripartite trimestrielle, échanges continus par mail et via la plateforme apprenant. À la fin du parcours, un bilan tripartite est organisé et le CFA reste en contact pour tracer l'insertion.

Combien ça coûte ? — Nouveau barème 2026

Le décret n° 2026-168 du 6 mars 2026 a remplacé l'ancienne aide unique employeur (6 000 € forfaitaires) par une aide exceptionnelle modulée selon la taille de l'entreprise et le niveau du diplôme préparé, applicable du CAP au Master.

Paramètre	Montant
-----------	---------

Fourchette de l'aide exceptionnelle 2026	De 750 € à 4 500 € selon la taille de l'entreprise et le niveau du diplôme
Salaire brut apprenti 18-20 ans, 1ère année (43 % SMIC juin 2026)	802,82 €
Charges patronales	Exonération quasi totale (loi Pacte)
Financement de la formation	0 € pour l'entreprise (pris en charge par l'OPCO selon le NPEC)

Le montant exact applicable à votre situation dépend de votre taille d'entreprise et du niveau du diplôme préparé : nous vous transmettons une estimation personnalisée lors du premier échange (étape 2). Barème vérifié le 22/07/2026 dans le cadre de la veille légale IDACO (décret n° 2026-168 du 6 mars 2026).

FAQ

L'apprenti peut-il être embauché à l'issue ? Oui. Beaucoup d'entreprises embauchent leurs apprentis à l'issue de la formation. Le contrat d'apprentissage n'oblige pas à une embauche mais la facilite considérablement.

Quel est le rythme d'alternance ? 1 semaine en centre / 2 semaines en entreprise, soit 66 % du temps en entreprise (24 semaines sur 34).

Qui finance la formation ? Votre OPCO, selon le Niveau de Prise en Charge (NPEC) en vigueur pour la certification RNCP 39063.

Que se passe-t-il en cas de rupture du contrat ? Le Code du travail (articles L. 6222-18 et suivants) encadre la rupture. IDACO se conforme aux règles et à celles fixées par votre OPCO. Une convention de fin de contrat est établie.

Comment se passe la présentation à l'examen ? L'apprenti se présente aux épreuves du titre professionnel devant un jury habilité DREETS. Il prépare un Dossier Professionnel tout au long de l'apprentissage, alimenté par les productions en entreprise (avec votre soutien).

SASU IDACO · NDA 28760808576 · Certification Qualiopi QUA008217 · Version 3, juillet 2026 · Document de référence pour l'indicateur 13 (coordination CFA-entreprise) du RNQ V9, mis à jour suite à l'exploitation de la veille légale (indicateur 23).